



An
Coimisiún
Pleanála

**Dualgas na hEarnála Poiblí maidir le Comhionannas agus
Cearta Daonna**
Straitéis Cur Chun Feidhme 2026-2028



Rialú Doiciméid

Eolas faoin Doiciméid	Sonraí
Teideal an Doiciméid	Straitéis Cur Chun Feidhme an Dualgais Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna 2026-2028
Eagraíocht	An Coimisiún Pleanála
Úinéir an Doiciméid	Gnóthaí Corparáideacha
Ceadaithe ag	POF
Dáta Ceadaithe	17 Meán Fómhair 2026
Dáta athbhreithnithe	Ar lean
Leagan	1.0

Clár Ábhair

1. Cuspóir	3
2. Ár Luachanna maidir le Comhionannas agus Cearta an Duine.....	4
3. Na Daoine lena mBaineann an Dualgas	5
4. Príomhréimsí Fócais	6
5. Straitéis Cur Chun Feidhme	8
6. Ár bhFórsa Saothair agus ár nEagraíocht	9
7. Comhionannas agus Cearta an Duine sa Chleachtas.....	11
8. Plean Gníomhaíochta maidir le Comhionannas agus Cearta an Duine 2026-2028.....	13
9. Faireachán, Tuairisciú agus Athbhreithniú	17

1. Cuspóir

Ceanglaítear leis an Dualgas Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna, a leagtar amach in alt 42 den *Acht fá Choimisiún na hÉireann um Chearta an Duine agus Comhionannas, 2014*, ar chomhlachtaí poiblí aird a thabhairt ar an ngá atá le hidirdhealú a dhíothú, comhionannas deiseanna agus córa a chur chun cinn, agus cearta an duine a chosaint agus a bhfeidhmeanna á gcomhlíonadh acu.

I gcás An Coimisiún Pleanála (an Coimisiún), is cuid thábhachtach den dea-rialachas agus de bhainistiú na heagraíochta é an Dualgas. Cé gurb é príomhról reachtúil an Choimisiúin cinntí neamhspleácha a dhéanamh ar achomhairc phleanála, ar iarratais agus ar ábhair eile a shanntar dó faoin reachtaíocht phleanála, bíonn tionchar ag an Dualgas freisin ar an gcaoi a rialaímid an eagraíocht, a sholáthraímid ár seirbhísí, a fhorbraímid ár mbeartais agus ár nósanna imeachta inmheánacha, a thacaímid lenár bhfoireann agus a dhéanaimid cinntí eagraíochtúla.

Leagtar amach i Straitéis Cur Chun Feidhme an Dualgais Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna 2026-2028 conas a dhéanfaidh an Coimisiún saincheistanna comhionannais agus cearta an duine a bhaineann le comhlíonadh a fheidhmeanna reachtúla a mheasúnú, dul i ngleic leo agus tuairisciú orthu. Soláthraítear léi freisin creat chun ceistanna comhionannais agus cearta an duine a ionchorprú ar fud na heagraíochta agus chun faireachán a dhéanamh ar an dul chun cinn le linn thréimhse na Straitéise.

2. Ár Luachanna maidir le Comhionannas agus Cearta an Duine

Tá cur chuige an Choimisiúin maidir leis an Dualgas Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna a chur chun feidhme bunaithe ar na luachanna a leagtar amach inár bPlean Straitéiseach 2026–2028.

Éifeachtúlacht agus Éifeachtacht

Déanaimid cinntí agus feidhmímid ar bhealach tráthúil, gairmiúil agus stuama. Tuigimid an tionchar atá ag ár ról mar chomhlacht cinnteoireachta sa phróiseas pleanála.

Ionracas

Comhlíonaimid ár bhfeidhmeanna de réir na gcaighdeán is airde maidir le hiompar gairmiúil agus eitic. Cosnaímid neamhspleáchas agus neamhchlaontacht ár gcinnteoireachta.

Trédhearcacht

Táimid oscailte agus cuntasach maidir lenár gcinntí, ár gcórais agus ár bpróisis. Táimid soiléir agus macánta inár gcumarsáid agus inár ngníomhartha. Táimid réamhghníomhach agus muid ag plé le páirtithe leasmhara.

Nuálaíocht

Táimid solúbtha agus comhoibríoch. Táimid de shíor ag iarraidh feabhas a chur ar ár gcórais, ar ár bpróisis agus ar an gcaoi a n-oibrímid le chéile agus le daoine eile.

Meas

Aithnímid luach agus dínit gach duine. Aithnímid go soiléir go bhfuil sé de cheart ag cách páirt a ghlacadh sa chóras pleanála ar bhealach cothrom agus inrochtana.

Le chéile, is iad na luachanna sin an bonn faoin gcaoi a gcomhlíonann an Coimisiún a Dhualgas Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna. Bíonn tionchar acu ar ár gcultúr eagraíochtúil, ar ár rialachas, ar sholáthar ár seirbhísí agus ar ár gcinnteoireacht, agus tacaíonn siad lenár dtiomantas ceisteanna comhionannais agus chearta an duine a ionchorprú i ngach réimse dár gcuid oibre.

3. Na Daoine lena mBaineann an Dualgas

Baineann an Dualgas Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna le gach duine a bhíonn ag plé leis an gCoimisiún, a oibríonn dó nó a mbíonn tionchar ag a chuid oibre orthu.

Agus an Dualgas á chur chun feidhme aige, tugann an Coimisiún aird ar chomhionannas agus ar chearta an duine i gcás na ndaoine seo a leanas:

- comhaltaí an Bhoird Rialaithe;
- baill foirne reatha agus ionchasacha, lena n-áirítear daoine a dhéanann iarratas ar fhostaíocht leis an gCoimisiún;
- daoine a bhíonn ag plé le feidhmeanna agus seirbhísí reachtúla an Choimisiúin, a bhaineann úsáid astu nó a mbíonn tionchar acu orthu, lena n-áirítear iarratasóirí, achomharcóirí, breathnóirí, daoine den phobal agus pobail áitiúla;
- údaráis phleanála, comhlachtaí forordaithe, ranna rialtais, gníomhaireachtaí stáit agus eagraíochtaí eile a bhíonn ag plé leis an gCoimisiún; agus
- comhairleoirí, conraitheoirí, soláthraithe agus soláthraithe seirbhíse a oibríonn thar ceann an Choimisiúin.

Trí riachtanais agus eispéiris éagsúla na ngrúpaí sin a aithint, cabhraítear leis an gCoimisiún bacainní a shainaithint, comhionannas deiseanna a chur chun cinn agus tacú le cinnteoireacht eolasach, chothrom agus chuimsitheach.

4. Príomhréimsí Fócais

Tá na príomhréimsí fócais seo a leanas sainaitheanta ag an gCoimisiún chun an Dualgas Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna a chur chun feidhme sa tréimhse 2026-2028.

Rialachas

Ceisteanna comhionannais agus chearta an duine a ionchorprú sa phleanáil straitéiseach, sa rialachas eagraíochtúil, sa bhainistíocht riosca agus i bhforbairt agus in athbhreithniú beartas agus nósanna imeachta inmheánacha.

Cinnteoireacht Neamhspleách

Tacú le nósanna imeachta córa, trédhearcacht, inrochtaineacht agus urraim don cheartas aiceanta agus bunreachtúil agus feidhmeanna reachtúla an Choimisiúin á gcomhlíonadh.

Seirbhís do Chustaiméirí

Seirbhísí inrochtana, cuimsitheacha agus freagrúla a sholáthar a fhreastalaíonn ar riachtanais éagsúla na ndaoine a bhíonn ag plé leis an gCoimisiún. Tacaíonn Plean Gníomhaíochta an Choimisiúin um Sheirbhís do Chustaiméirí 2026–2028 leis an obair seo.

Rochtain

A chinntiú, nuair is indéanta le réasún, go bhfuil ár n-oifigí, ár n-áiseanna agus ár seirbhísí inrochtana agus go bhfuil cóiríocht réasúnta ar fáil chun tacú le custaiméirí, baill foirne agus cuairteoirí.

Daoine agus Cultúr

Comhionannas, cuimsiú agus meas a chur chun cinn tríd an earcaíocht, an fhostaíocht, an fhoghlaím agus an fhorbairt, folláine na foirne agus cultúr na heagraíochta.

Cumarsáid agus Seirbhísí Digiteacha

Faisnéis shoiléir, inrochtana agus chuimsitheach a sholáthar agus leanúint d'inrochtaineacht ár seirbhísí digiteacha, ár suíomh gréasáin agus ár gcumarsáide a fheabhsú. Tacaíonn Scéim Teangacha Oifigiúla an Choimisiúin agus beartais agus tionscnaimh eagraíochtúla ábhartha eile leis an obair seo.

5. Straitéis Cur Chun Feidhme

Is próiseas leanúnach measúnaithe, gníomhaíochta agus tuairiscithe é cur chun feidhme an Dualgais Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna. Cuirfidh an Coimisiún an Dualgas chun feidhme trí na trí chéim seo: **Measúnú**, **Dul i nGleic** agus **Tuairisciú**.

Measúnú a dhéanamh

Sainaithneoidh an Coimisiún saincheisteanna comhionannais agus chearta an duine a bhaineann lena fheidhmeanna reachtúla, lena rialachas, lena chleachtais fostaíochta agus lena sholáthar seirbhísí. Beidh na measúnuithe bunaithe ar shonraí eagraíochtúla, ar aiseolas ó chustaiméirí agus ón bhfoireann, ar fhorbairtí reachtaíochta agus ar phlé le Foireann Rochtana an Choimisiúin, leis an gCoiste Stiúrtha Comhionannais, leis an gCoiste Comhpháirtíochta, leis an Rannóg Acmhainní Daonna agus le páirtithe leasmhara ábhartha eile.

Seoladh

I gcás ina sainaithnítear saincheisteanna comhionannais nó chearta an duine, rachaidh an Coimisiún i ngleic leo trína Phlean Straitéiseach, trína Straitéis Comhionannais, Éagsúlachta agus Cuimsithe, trína Chód Iompair, trína Phlean Gníomhaíochta um Sheirbhís do Chustaiméirí, trí thionscnaimh inrochtaineachta, trí chlár foghlama agus forbartha don fhoireann agus trí ghníomhaíochtaí eagraíochtúla eile, agus aird á tabhairt aige ar straitéisí náisiúnta ábhartha, ar bheartas an Rialtais agus ar threoir don tseirbhís phoiblí.

Tuarascáil

Déanfaidh an Coimisiún faireachán ar an dul chun cinn maidir leis an Dualgas a chur chun feidhme agus tuairisceoidh sé ar na gníomhaíochtaí a rinneadh agus ar na torthaí a baineadh amach trína shocruithe rialachais agus, de réir mar is cuí, tríd an bPlean Straitéiseach, tríd an Tuarascáil Bhliantúil agus trí shásraí tuairiscithe corparáideacha eile.

6. Ár bhFórsa Saothair agus ár nEagraíocht

Maidir leis an gCoimisiún

Comhlíonann An Coimisiún Pleanála feidhmeanna reachtúla a leagtar amach sa reachtaíocht náisiúnta agus i reachtaíocht an Aontais Eorpaigh maidir le pleanáil agus leis an gcomhshaol. Bunaíodh an Coimisiún an 18 Meitheamh 2025 faoi Chuid 17 den Acht um Pleanáil agus Forbairt, 2024, in ionad An Bord Pleanála (a bunaíodh in 1977).

Ár bhFórsa Saothair

Trí phróifíl ár bhfórsa saothair agus próifíl na ndaoine a bhíonn ag plé leis an gCoimisiún a thuiscint, cabhraítear linn saincheisteanna comhionannais agus chearta an duine a shainaithint, bacainní a d'fhéadfadh a bheith ann a mheasúnú agus bonn eolais a chur faoi na gníomhaíochtaí a leagtar amach sa Straitéis seo.

Amhail Eanáir 2026, bhí 295 ball foirne fostaithe ag an gCoimisiún.

- Ba mhná iad 56.95% den fhoireann agus ba fhir iad 43.05% díobh.
- Bhí níos lú ná cúig bliana seirbhíse ag thart ar 51% den fhoireann, rud a léiríonn an t-athrú suntasach eagraíochtúil agus an earcaíocht a tharla le blianta beaga anuas.
- Leanann an Coimisiún de sprioc reachtúil fostaíochta daoine faoi mhíchumas a bhaint amach agus a shárú, agus is ionann daoine faoi mhíchumas agus breis agus 6% den fhoireann. Meastar go leanfaidh an céatadán sin de bheith ag ardú de réir mar a fhásfaidh an eagraíocht.

Mar chuid dá oibleagáidí mar chomhlacht poiblí, rinne an Coimisiún suirbhé ar mhíchumas i measc an fhórsa saothair sa chéad ráithe de 2026 freisin. Baineadh ráta freagartha sásúil amach, rud a thacaíonn le comhlíonadh na gceanglas reachtach ábhartha.

Eagraíocht Chuimsitheach a Fhorbairt

Tá an Coimisiún tiomanta le fada an lá do chomhionannas, cuimsiú agus dínit a chur chun cinn san ionad oibre.

Leanann an Coiste Stiúrtha Comhionannais, a bunaíodh in 2006, de thacú leis an obair seo trí chomhionannas, cothroime agus dínit a chur chun cinn ar fud na heagraíochta.

Thar na blianta, rinne an Coimisiún réimse suirbhéanna agus athbhreithnithe i measc na foirne chun tuiscint níos fearr a fháil ar eispéiris na foirne agus deiseanna feabhsúcháin a shainaithint, lena n-áirítear:

- Suirbhé maidir le Meas agus Dínit (2008);
- Suirbhé Comhionannais (2013) agus Tuarascáil ar an Suirbhé Comhionannais (2019);
- Suirbhéanna ar Thimpeallacht Oibre na Foirne (2023 agus 2025); agus
- Suirbhé maidir le Dínit agus Meas san Ionad Oibre (2026).

Bhí torthaí na suirbhéanna sin mar bhonn eolais do na gníomhaíochtaí a leagtar amach sa Straitéis seo. Léirigh an Suirbhé is déanaí ar Thimpeallacht Oibre na Foirne dul chun cinn dearfach i roinnt príomhréimsí de chultúr na heagraíochta. Tháinig méadú 11% ar an tuairim go bhfuil an eagraíocht cuimsitheach, agus tháinig feabhas 10% ar shábháilteacht shíceolaíoch. Sáraíodh an tairseach 75% sa dá chatagóir, rud a léiríonn dul chun cinn leanúnach i dtreo ionad oibre níos cuimsithí, níos tacúla agus níos measúla a chruthú.

7. Comhionannas agus Cearta an Duine sa Chleachtas

Léirítear an Dualgas Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna sa chaoi a gcomhlíonann an Coimisiún a fheidhmeanna reachtúla, a sholáthraíonn sé a sheirbhísí agus a thacaíonn sé lena dhaoine. Tá réimse beartas, nósanna imeachta agus tionscnamh curtha i bhfeidhm ag an gCoimisiún a chuireann comhionannas chun cinn, a chosnaíonn cearta an duine agus a chothaíonn cultúr eagraíochtúil cuimsitheach.

Seirbhísí a Sholáthar

Bíonn an Coimisiún ag plé le hiarratasóirí, achomharcóirí, breathnóirí, daoine den phobal, údarais phleanála, comhlachtaí forordaithe, ranna rialtais agus páirtithe leasmhara eile tríd an bpróiseas pleanála. Déantar an plé sin trí chomhfhreagras scríofa, seirbhísí digiteacha, cruinnithe réamhiarratais (Pre-Apps), éisteachtaí ó bhéal agus teagmhálacha eile le custaiméirí.

Tá sé mar aidhm ag an gCoimisiún a chinntiú go gcaitear go cothrom agus le meas le gach duine a bhaineann úsáid as ár seirbhísí, agus nach ndéantar idirdhealú ina gcoinne. Féachaimid lenár seirbhísí a dhéanamh inrochtana agus cuimsitheach trí chóiríocht réasúnta a sholáthar, inrochtaineacht a fheabhsú agus na gealltanais i bPlean Gníomhaíochta an Choimisiúin um Sheirbhís do Chustaiméirí 2026-2028, sa Chairt Chustaiméirí agus sa Scéim Teangacha Oifigiúla a chur chun feidhme.

Tacú lenár nDaoine

Tá sé ríthábhachtach ionad oibre cuimsitheach a chruthú chun seirbhísí poiblí ardchaighdeáin a sholáthar.

Tacaíonn an Coimisiún le comhionannas agus cearta an duine trína chleachtais earcaíochta agus fostaíochta, a bheartais eagraíochtúla, a chláir foghlama agus forbartha agus a thionscnaimh folláine foirne. Áirítear orthu sin:

- an Beartas agus an Chairt maidir le Dínit ag an Obair;
- oiliúint maidir le Comhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú (EDI), lena n-áirítear clár FREDIE;
- oiliúint maidir le claontacht neamhfhiosach;

- tionscnaimh feasachta ar mhíchumas, lena n-áirítear tionscnamh an Chárta JAM;
- nósanna imeachta maidir le cóiríocht réasúnta, lena n-áirítear measúnuithe ar an ionad oibre agus measúnuithe eirgeanamaíochta;
- socruithe oibre solúbtha, beartais a thacaíonn le teaghlaigh agus an Beartas maidir leis an gCeart chun Dícheangail; agus
- tionscnaimh rannpháirtíochta foirne, lena n-áirítear an Suirbhé ar Thimpeallacht Oibre na Foirne.

Tá cur chuige neamhfhulaingthe ag an gCoimisiún i leith bulaíochta, ciaptha agus idirdhealaithe, agus leanann sé de bheith ag cur ionad oibre chun cinn ina gcaitear le gach duine le dínit, le cothroime agus le meas.

8. Plean Gníomhaíochta maidir le Comhionannas agus Cearta an Duine 2026-2028

Leagtar amach sa Phlean Gníomhaíochta seo na bearta praiticiúla a dhéanfaidh an Coimisiún sa tréimhse 2026-2028 chun tacú le cur chun feidhme an Dualgais Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna.

Tógann an Plean Gníomhaíochta ar bheartais, nósanna imeachta agus tionscnaimh reatha an Choimisiúin agus comhlánaíonn sé straitéisí eagraíochtúla eile, lena n-áirítear an Plean Straitéiseach, an Plean Gníomhaíochta um Sheirbhís do Chustaiméirí, an Scéim Teangacha Oifigiúla agus an Straitéis Comhionannais, Éagsúlachta agus Cuimsithe.

Tá an Plean Gníomhaíochta eagraithe de réir phríomhréimsí fócais an Choimisiúin agus sainaithnítear ann na gníomhaíochtaí, na freagrachtaí, na tréimhsí ama agus na tomhais ratha a thacóidh lena chur chun feidhme agus lena athbhreithniú leanúnach.

Tag.	Gníomhaíocht straitéiseach	Freagracht	Tréimhse Ama	Tomhas Ratha
1.	Feasacht ar an Dualgas Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna a chur chun cinn trí chumarsáid leis an bhfoireann, ionductú agus foghlaim agus forbairt.	Gnóthaí Corparáideacha	Ar lean	Tionscnaimh feasachta don fhoireann curtha ar fáil agus ionchorpraithe i gcláir ionductúcháin agus foghlama.
2.	An Straitéis Comhionannais, Éagsúlachta agus Cuimsithe a fhorbairt agus a sheoladh, agus í a ailíniú le Straitéis Cur Chun Feidhme an Dualgais Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna.	Gnóthaí Corparáideacha	Q4 2026	An Straitéis Comhionannais, Éagsúlachta agus Cuimsithe ceadaithe agus foilsithe.
3.	Oiliúint maidir le Comhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú a chur ar fáil, lena n-áirítear feasacht ar mhíchumas, claontacht neamhfhiósach, clár FREDIE agus tionscnamh an Chárta JAM.	Gnóthaí Corparáideacha	Ar lean	Oiliúint curtha ar fáil gach bliain agus faireachán déanta ar rannpháirtíocht na foirne.
4.	Athbhreithniú a dhéanamh ar bheartais agus nósanna imeachta eagraíochtúla ó thaobh an chomhionannais agus chearta an duine de.	Gnóthaí Corparáideacha	Ar lean	Beartais athbhreithnithe agus nuashonraithe, de réir mar is cuí, chun ceisteanna comhionannais agus chearta an duine a léiriú iontu.
5.	Ceisteanna comhionannais agus chearta an duine a ionchorprú i bhforbairt agus in athbhreithniú mórbeartas, straitéisí agus tionscnamh eagraíochtúil.	EMT	Ar lean	Ceisteanna comhionannais agus chearta an duine léirithe sa chinnteoireacht eagraíochtúil agus i bhforbairt beartas.
6.	Feabhas a chur ar inrochtaineacht oifigí, áiseanna, foilseachán, shuíomh gréasáin agus sheirbhísí digiteacha an Choimisiúin.	Gnóthaí Corparáideacha /	Ar lean	Feabhsuithe inrochtaineachta curtha i bhfeidhm agus

		Claochlú Digiteach		cóiríocht réasúnta curtha ar fáil nuair is gá.
7.	Na gealltanais maidir le hinrochtaineacht, comhionannas agus cuimsiú atá i bPlean Gníomhaíochta um Sheirbhís do Chustaiméirí 2026-2028 a chur chun feidhme.	Gnóthaí Corparáideacha	Ar lean	Gníomhaíochtaí an Phlean Gníomhaíochta um Sheirbhís do Chustaiméirí a bhaineann le hinrochtaineacht agus cuimsiú curtha chun feidhme agus faireachán déanta orthu.
8.	Comhionannas, éagsúlacht agus cuimsiú a chur chun cinn i ngach cleachtas earcaíochta agus fostaíochta.	Gnóthaí Corparáideacha	Ar lean	Leanann cleachtais earcaíochta agus fostaíochta de thacú le comhionannas deiseanna agus le fostaíocht chuimsitheach.
9.	Torthaí na Suirbhéanna ar Thimpeallacht Oibre na Foirne, na suirbhéanna maidir le Dínit agus Meas ag an Obair agus athbhreithnithe eile a bhaineann le comhionannas a úsáid mar bhonn eolais d'fheabhsuithe eagraíochtúla.	Gnóthaí Corparáideacha	Ar lean	Torthaí na suirbhéanna athbhreithnithe agus gníomhaíochtaí cuí curtha i bhfeidhm.
10.	Tacú le hionad oibre cuimsitheach trí thionscnaimh folláine foirne, socruithe oibre solúbtha, beartais a thacaíonn le teaghlaigh agus nósanna imeachta maidir le cóiríocht réasúnta.	Gnóthaí Corparáideacha	Ar lean	Tionscnaimh maidir le folláine agus cuimsiú na foirne á gcoinneáil ar bun agus á n-athbhreithniú go leanúnach.
11.	Faireachán a dhéanamh ar chur chun feidhme na Straitéise seo tríd an gCoiste Stiúrtha Comhionannais agus trí shocruithe rialachais an Choimisiúin.	Gnóthaí Corparáideacha / An Coiste Stiúrtha Comhionannais	Bliantúil	Athbhreithniú rialta á dhéanamh ar an dul chun cinn agus tuairisciú á dhéanamh air trí struchtúir rialachais an Choimisiúin.

12.	Tuairisciú ar chur chun feidhme an Dualgais Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna tríd an Tuarascáil Bhliantúil agus trí shásraí tuairiscithe corparáideacha cuí eile.	Gnóthaí Corparáideacha	Bliantúil	An dul chun cinn á fhoilsiú sa Tuarascáil Bhliantúil agus i dtuarascálacha corparáideacha ábhartha eile, de réir mar is cuí.
------------	---	------------------------	-----------	--

9. Faireachán, Tuairisciú agus Athbhreithniú

Is freagracht leanúnach é an Dualgas Earnála Poiblí maidir le Comhionannas agus Cearta Daonna. Déanfaidh an Coimisiún faireachán ar an dul chun cinn maidir leis an Straitéis agus an Plean Gníomhaíochta seo a chur chun feidhme lena chinntiú go leanfar de cheisteanna comhionannais agus chearta an duine a ionchorprú ar fud na heagraíochta.

Déanfar faireachán ar an dul chun cinn trí shocruithe rialachais an Choimisiúin, lena n-áirítear athbhreithniú rialta ar na gníomhaíochtaí a leagtar amach sa Phlean Gníomhaíochta. Áireofar leis sin breithniú ar an dul chun cinn maidir leis na gníomhaíochtaí comhaontaithe, ar shaincheisteanna comhionannais agus chearta an duine atá ag teacht chun cinn, ar fhorbairtí reachtaíochta agus, de réir mar is cuí, ar aiseolas ón bhfoireann, ó chustaiméirí agus ó pháirtithe leasmhara eile.

Tuairisceoidh an Coimisiún ar chur chun feidhme an Dualgais trína Thuarascáil Bhliantúil agus trí shásraí tuairiscithe corparáideacha eile, de réir mar is cuí. Féadfar an dul chun cinn a léiriú freisin i bPlean Straitéiseach an Choimisiúin, sa Straitéis Comhionannais, Éagsúlachta agus Cuimsithe agus i dtuarascálacha eagraíochtúla ábhartha eile.

Déanfar athbhreithniú tréimhsiúil ar an Straitéis agus ar an bPlean Gníomhaíochta seo le linn na tréimhse 2026-2028 chun a chinntiú go mbeidh siad ábhartha agus éifeachtach i gcónaí agus go mbeidh siad ag teacht le forbairtí reachtaíochta, le tosaíochtaí eagraíochtúla agus le dea-chleachtas sa tseirbhís phoiblí.

Tá an fhreagracht as an Straitéis seo a chur chun feidhme roinnte ar fud an Choimisiúin. Beidh cur chun feidhme rathúil ag brath ar thacaíocht agus rannpháirtíocht leanúnach an Bhoird Rialaithe, na Foirne Ardbhainistíochta, na mbainisteoirí agus na mball foirne chun ceisteanna comhionannais agus chearta an duine a ionchorprú sa chaoi a rialaímid an eagraíocht, a sholáthraímid ár seirbhísí agus a thacaímid lenár ndaoine.

Is fostóir comhdheiseanna é An Coimisiún Pleanála agus féachann sé le hionad oibre a chur ar fáil ina gcaitear go cothrom le gach duine agus le dínit agus le meas.